



# РАСПОРЯЖЕНИЕ

## ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

25.05.2016

№ 114-р

г. Иваново

### О кадровом резерве аппарата Избирательной комиссии Ивановской области

В соответствии со статьями 22, 64 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в действующей редакции), Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (в действующей редакции):

1. Утвердить Положение о кадровом резерве аппарата Избирательной комиссии Ивановской области на замещение должностей государственной гражданской службы (приложение № 1).

2. Ведущему консультанту организационно-правового отдела аппарата Избирательной комиссии Ивановской области Л.И. Слаутиной довести настоящее распоряжение до всех государственных гражданских служащих аппарата Избирательной комиссии Ивановской области.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на секретаря Избирательной комиссии Ивановской области В.М. Зубову.

Председатель комиссии

А.А.Соловьева

Приложение № 1  
к распоряжению председателя  
Избирательной комиссии  
Ивановской области  
от 25.05.2016 № 114-р

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ АППАРАТА  
ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящее Положение о кадровом резерве аппарата Избирательной комиссии Ивановской области (далее – Положение) в соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» определяет условия и порядок формирования кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы аппарата Избирательной комиссии Ивановской области.

2. Кадровый резерв аппарата Избирательной комиссии Ивановской области (далее – кадровый резерв) - группа государственных гражданских служащих аппарата Избирательной комиссии Ивановской области и иных граждан Российской Федерации, соответствующих квалификационным требованиям, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами, для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в аппарате Избирательной комиссии Ивановской области.

3. Кадровый резерв формируется по группам и категориям должностей государственной гражданской службы согласно Реестру должностей государственной гражданской службы Ивановской области, утвержденному Законом Ивановской области от 04.12.2006 № 121-ОЗ (в действующей редакции).

4. Кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы аппарата Избирательной комиссии Ивановской области

формируется на конкурсной основе, а также в соответствии с Федеральным законом.

5. В кадровый резерв включаются:

5.1. граждане - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

5.2. граждане - по результатам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы с согласия указанных граждан;

5.3. государственные гражданские служащие для замещения вакантной должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

5.4. государственные гражданские служащие для замещения вакантной должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, соответствующие квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы, при наличии их письменного согласия;

5.6. государственные гражданские служащие для замещения вакантной должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона с согласия указанных государственных гражданских служащих;

5.7. государственные гражданские служащие, увольняемые с государственной гражданской службы в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных государственных гражданских служащих;

5.8. государственные гражданские служащие, увольняемые с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных государственных гражданских служащих.

6. Включение в кадровый резерв государственных гражданских служащих в соответствии с пунктами 5.7 и 5.8 части 5 настоящего Положения производится для замещения должностей государственной гражданской службы той же группы должностей государственной гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая государственным гражданским служащим должность государственной гражданской службы.

7. Поиск претендентов на включение в кадровый резерв может осуществляться путем внешнего или внутреннего подбора.

Внутренний подбор претендентов на включение в кадровый резерв осуществляется из числа государственных гражданских служащих аппарата Избирательной комиссии Ивановской области.

Внешний подбор претендентов на включение в кадровый резерв осуществляется из числа лиц, замещающих государственные должности области, выборные должности муниципальных образований области, муниципальных служащих, руководителей и специалистов организаций, выпускников учебных заведений и др.

8. Конкурс на включение в кадровый резерв проводится конкурсной комиссией для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Избирательной комиссии Ивановской области.

9. Порядок и условия проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы аппарата Избирательной комиссии Ивановской области определяются Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 (в действующей редакции),

Положением о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Избирательной комиссии Ивановской области, утвержденным постановлением Избирательной комиссии Ивановской области от 20.03.2007 № 114/861-3 (в действующей редакции) и Положением о конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Избирательной комиссии Ивановской области, утвержденным постановлением Избирательной комиссии Ивановской области от 20.03.2007 № 114/862-3 (в действующей редакции).

10. Включение государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется соответствующим распоряжением председателя Избирательной комиссии Ивановской области.

11. Назначение государственного гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность государственной гражданской службы осуществляется с его согласия по распоряжению председателя Избирательной комиссии Ивановской области.

12. Организацию работы по формированию кадрового резерва осуществляет организационно-правовой отдел аппарата Избирательной комиссии Ивановской области, который в установленном порядке:

формирует список включенных в кадровый резерв государственных гражданских служащих (граждан) (приложение № 1 к настоящему Положению) и сведения о государственном гражданском служащем (гражданине), включенном в кадровый резерв (приложение № 2 к настоящему Положению),

определяет потребности Избирательной комиссии Ивановской области в кадрах;

включает в кадровый резерв и исключает из него государственных гражданских служащих и граждан Российской Федерации;

организует замещение вакантных должностей государственной гражданской службы государственными гражданскими служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве.

13. Государственный гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва:

13.1. в случае назначения на вакантную должность государственной гражданской службы (в порядке должностного роста);

13.2. по истечении трех лет нахождения в кадровом резерве для замещения одной и той же должности;

13.3. личного заявления об исключении из кадрового резерва;

13.4. по достижении предельного возраста для прохождения государственной гражданской службы;

13.5. сокращения должности, на замещение которой государственный гражданский служащий включен в кадровый резерв;

13.6. в случае прекращения действия служебного контракта, заключенного с государственным гражданским служащим, освобождения его от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнения с государственной гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в соответствии с пунктами 2-9 части 1 статьи 37 Федерального закона;

13.7. в случае наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на государственную гражданскую службу или прохождению государственным гражданским служащим гражданской службы;

13.8. смерти или признания судом умершим или безвестно отсутствующим.

14. Исключение государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется распоряжением председателя Избирательной комиссии Ивановской области.

15. Информирование государственного гражданского служащего (гражданина) в письменной форме о его исключении из кадрового резерва осуществляется организационно-правовым отделом аппарата Избирательной комиссии Ивановской области.



Приложение № 2  
к Положению о кадровом  
резерве аппарата Избирательной  
комиссии Ивановской области

Сведения  
о государственном гражданском служащем (гражданине),  
включенном в кадровый резерв аппарата  
Избирательной комиссии Ивановской области

Направление деятельности

(отмечается не более двух направлений)

(отраслевое: правовое; аналитическое; организационное; кадровое; финансовое; экономическое; работа со средствами массовой информации; информационно-документационное; материально-техническое)

(Ф.И.О., замещаемая должность гражданской службы или должность и место работы гражданина Российской Федерации)

1. Число, месяц и год рождения	
2. Образование	
2.1. Какие учебные заведения и когда окончил (серия и номер документа об образовании)	
2.2. Специальность по диплому	
2.3. Квалификация по диплому	
2.4. Ученая степень, ученое звание (кем и когда присвоены)	
2.5. Государственные награды, иные формы отличия	
3. Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеет и в какой степени	
4. Навыки работы с оргтехникой	
5. Наличие классного чина, дипломатического ранга, воинского звания, специального звания	
6. Отношение к воинской обязанности	
7. Адрес (адрес регистрации и фактического проживания)	



8. Контактные телефоны либо иной вид связи	
9. Стаж государственной службы Российской Федерации	
10. Стаж работы по специальности (указать специальность)	
11. Дата включения в кадровый резерв	
12. При тестировании для включения в кадровый резерв набрано всего баллов (максимально возможно/фактически набрано)	
13. Дата проведения собеседования с руководителем подразделения  _____ (Ф.И.О., должность)	
14. Информация об отказе государственного служащего (гражданина) от замещения вакантной должности (должность государственной гражданской службы, дата и причины отказа от должности)	
15. Данные о назначении на должность государственной гражданской службы	